

**BASES QUE RIGEN LA CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN DE UNA PLAZA DE PERSONAL NO CUALIFICADO (LIMPIEZA DE VÍAS PÚBLICAS), PARA SUSTITUIR LA BAJA TEMPORAL DE SU TITULAR.**

**PRIMERA. Normas Generales.**

Debido a la necesidad de cubrir una plaza de personal no cualificado, adscrita al servicio de limpieza de vías públicas, se procede a tramitar el correspondiente expediente, aprobando para ello las presentes Bases para la contratación de una persona que cubra la plaza, por baja de su titular, en régimen de personal laboral, mediante el sistema de concurso.

La plaza referida consiste en las tareas de limpieza de vías públicas.

**SEGUNDA. Modalidad del Contrato.**

El carácter del contrato será temporal, siendo la duración del mismo hasta la reincorporación de la persona titular, con una jornada semanal de 21 horas y 15 minutos, de lunes a viernes, en horario continuado.

Se fija una retribución según Convenio Colectivo del Ayuntamiento de Cabezón de Pisuerga (Valladolid), correspondiente al Grupo V del mismo.

**TERCERA. Condiciones de admisión de aspirantes.**

Para formar parte en las pruebas de selección, será necesario reunir los requisitos establecidos en el artículo 56 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre:

- a Tener la nacionalidad española, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 57 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre .
- b Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.
- c Tener cumplidos dieciocho años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.
- d No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleo o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

- e Poseer el Título de Graduado Escolar. Se reconoce la equivalencia del Certificado de Escolaridad con el Título de Graduado Escolar a efectos laborales, o con categoría profesional reconocida en Ordenanza Laboral o Convenio Colectivo.

#### **CUARTA. Lugar, plazo, y documentación a presentar.**

Las solicitudes, conforme al modelo que se encuentra en las dependencias municipales y en la página web del Ayuntamiento, se presentarán en el Registro de este Ayuntamiento, en horario de 9:00 a 14:00 horas, o en cualquiera de las formas previstas en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en el plazo de 5 días hábiles, a contar desde el siguiente al de la publicación de esta convocatoria en la página web municipal. El último día de presentación será el 4 de mayo de 2017.

En el caso de que la solicitud no se presente en el propio Registro de Entradas Municipal, deberá acreditarse la presentación mediante el envío al Ayuntamiento de un fax (nº983-500.370) o un e-mail ([administración@aytocabezondepisuerga.es](mailto:administración@aytocabezondepisuerga.es)).

Junto a la solicitud, deberá presentarse:

- a) Copia del DNI.
- b) Currículum del aspirante.
- c) Informe de vida laboral.
- d) Copia de la Titulación exigida.

En el caso de que, conforme al Informe de vida laboral, no quede acreditado el desempeño del puesto de limpieza, ya sea en Administración Pública o en empresa privada, los aspirantes deberán acreditarlo mediante la presentación de copia de los contratos de trabajo correspondientes.

No es necesario que la documentación aportada esté compulsada. Al candidato propuesto se le requerirá la aportación de los documentos originales, a efectos de comprobar su coincidencia con las copias aportadas.

#### **QUINTA. Criterios de selección.**

El sistema selectivo será el concurso, en el que se valoraran los meritos de la forma que se detalla:

- A) Experiencia como peón de limpieza fuera de la Administración Pública: 0,30 puntos por mes trabajado, hasta un máximo de 18 puntos.
- B) Experiencia como peón de limpieza en la Administración Estatal o Autonómica: 0,60 puntos por mes trabajado, hasta un máximo de 36 puntos.
- C) Experiencia como peón de limpieza en la Administración Local: 0,90 puntos por mes trabajado, hasta un máximo de 54 puntos.
- D) Por conocimiento de la realidad municipal: 1 punto por cada año empadronado en el municipio, hasta un máximo de 5 puntos.

#### **SEXTA. Órgano de selección / Comisión de Valoración.**

El órgano de selección estará compuesto por las siguientes personas:

- a Don Javier Alonso Gil, Secretario – Interventor.

b Don José Manuel Escudero Alegre, Administrativo.

La Comisión está facultada para la resolución de todo tipo de incidencias que surjan en la fase selectiva.

## **SÉPTIMA. Procedimiento de selección.**

### **I. Publicación de la convocatoria.**

La convocatoria de la plaza ofertada se publicará en el Tablón de Edictos del Ayuntamiento, en la Página Web Municipal, así como en los distintos paneles de información existentes en el municipio.

### **II. Baremación de las solicitudes presentadas.**

La Comisión de Valoración, en un plazo máximo de 2 días hábiles desde la finalización del plazo de presentación de solicitudes, procederá a baremar las solicitudes presentadas, de acuerdo con la documentación que aporten los aspirantes, redactándose acta del resultado de la misma.

### **III. Lista provisional de candidatos.**

Se publicará una lista con el orden de puntuación obtenido por los distintos candidatos, la cual se publicará en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento y en la página web municipal.

### **IV. Presentación de reclamaciones.**

Publicada la lista provisional, los candidatos dispondrán del plazo de 2 días hábiles, para presentar reclamaciones.

### **V. Lista definitiva y propuesta de nombramiento.**

Transcurrido el plazo para reclamaciones anteriormente señalado, se publicará la lista definitiva por orden de puntuación, realizándose por el órgano de selección propuesta de nombramiento.

### **VI. Nombramiento y firma del contrato.**

Por Resolución de Alcaldía se llevará a cabo nombramiento de la persona señalada en la propuesta, y posteriormente se le requerirá para la firma del contrato. En caso de rechazarse el puesto se procederá a llamar a los siguientes aspirantes, siguiendo el orden de puntuación.

Contra estas Bases, podrán los interesados interponer recurso de reposición, ante el mismo órgano que las ha dictado, en el plazo de un mes, conforme a lo previsto en el art. 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, o bien, directamente recurso contencioso-administrativo, ante los Juzgados de lo Contencioso-Administrativo de Valladolid, en el plazo de dos meses, conforme a la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa. No se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que sea expresamente resuelto o se haya producido la desestimación presunta del recurso de reposición interpuesto.

En Cabezón de Pisuerga

EL ALCALDE

Fdo.: Arturo Fernández Pérez